







EVIDENCIAS DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL DICIEMBRE DE 2025 DIANA ROCIO POSSOS BELTRAN

No. OBLIGACIÓN 2: Responder de manera diaria y oportuna todas las comunicaciones recibidas por parte de todos los roles que componen la línea de producción y en general sobre los requerimientos emitidos por el responsable del Ecosistema y/o la Dirección de Formación Profesional.


1. Comunicación grupo general de LPT




**LPT_2025**  Chat Archivos Fotos 21 




martes, 25 de noviembre 20:03

Buena noche, por favor **Mauricio Oviedo, Francisco Vásquez Suárez y Norma Constanza Morales Cruz** ajustar de manera inmediata los hallazgos del CF02 de Word, este programa lo requiere cambiar de estado Tatiana. Gracia



**LPT_2025**  Chat Archivos Fotos 21 



Viviana Herrera Quiñonez 26/11/2025 16:41


Si nos retrasamos un dia no vamos a poder cumplir con las entregas y todo el equipo esta comprometido.

Es correcto **Viviana Herrera Quiñonez**, tenemos un cronograma y metas a cumplir. Queda mal es la línea

Viviana Herrera Quiñonez

Ahora no le puedo mostrar nada a la experta. Asi que **Diego Fernando Velasco** al menos dinos que pasa.


Estamos en reunión con expertos y las personas de Diseño Curricular. 16:4





Viviana Herrera Quiñonez 26/11/2025 16:43

Ahora no le puedo mostrar nada a la experta. Asi que Diego Fernando Velasco al menos dinos que pasa.


Tengo mucha pena con los japoneses 🙄, esto no puede pasar.





**LPT_2025** 

Chat Archivos Fotos

21 



17:41

Todos Estamos finalizando el proceso contractual y los tiempos para entregar los productos están muy ajustados. Necesito que cada uno cumpla con las fechas establecidas. Recuerden que cuando alguien incumple, no queda mal solo esa persona sino toda la línea de producción. Hoy quedamos mal en las reuniones y eso nos afecta a todos. Cuento con su compromiso para las entregas. Sé que todos somos profesionales y podemos lograrlo.


Si tienen algún inconveniente, avísenme para buscar soluciones. Me parece muy desgastante tener que estar llamando para recordar lo que esta descrito en el plan de trabajo.

 7  

jueves 9:52

**LPT_2025** 

Chat Archivos Fotos

21 



rodani Penagos

**Diana Possos** cordial saludo, notifico el diligenciamiento del formulario de pago. Mil gracias. @ 


jueves 14:38

Buena tarde para **Todos**. La reunión de mañana NO se realizará en el SENA sino en el salón Augusto E Medina de Comfenalco Calle 37 con Cra. 5 esquina.

**LPT_2025** 

Chat Archivos Fotos



21 

lunes 8:13


Bendecido mes para **Todos** que Dios permita salud y unidad en nuestras familias en esta época tan especial 🌿. Nos vemos a las 9 en la reunión que tenemos programada. Un abrazo

 6  3  

Mauricio Oviedo

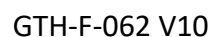
**LPT_2025** 

Chat Archivos Fotos

21 

https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_MTAyOTE2ZDMtNjJmZi00MjZiLWEyZTUtNDk3NjdkOGU4YTfh%40thread.v2/0?context=%7b%22id%22%3a%22cbc2c381-2f2e-4d93-91d1-506c9316ace7%22%2c%22oid%22%3a%22d65069bc-42bc-46fe-b0c6-009c0d77b657%22%7d Join conversation 

teams.microsoft.com





3. Grupo Diseño Web



2. Diseño Web - Tolima



Chat

Archivos

Fotos



Reunirse ahora



7



martes, 4 de noviembre 9:04

Comparto el plan de trabajo para su conocimiento, atentos a la inclusión de nuevas asignaciones. Quedo atenta 🙏

| | | | NOVIEMBRE 2025 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------|----------|--|----------------|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|---|--|---------------|
| Responsable asignación | Código | Programa | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | OBSERVACIONES |
| | | | L | M | J | J | V | S | M | J | J | V | L | M | J | J | V | L | M | J | J | V | L | M | J | J | V | L | M | J | J | V | | |
| | | Nombre | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | |
| 1 | 33130242 | Desarrollo de habilidades para la valoración de apoyo de personas con discapacidad | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 33130243 | Implementación del enfoque MI Pueblo, MI Producto, MI Orgullo - ODSF Colombia | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 33130244 | Implementación de la metodología MI Pueblo, MI Producto, MI Orgullo - ODSF Colombia en el desarrollo local | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 33130245 | Vigilancia basada en comunidad para gestores y vigas comunitarias | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | 33130246 | Implementación del enfoque MI Pueblo, MI Producto, MI Orgullo - ODSF Colombia | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 33130247 | Implementación de la metodología MI Pueblo, MI Producto, MI Orgullo - ODSF Colombia en el desarrollo local | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | 33130248 | Procesamiento de textos con Microsoft Word en la gestión de documentos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 33130249 | Desarrollo de habilidades para la valoración de apoyo de personas con discapacidad | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | 33130250 | Vigilancia basada en comunidad para gestores y vigas comunitarias | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 33130251 | Implementación de la metodología MI Pueblo, MI Producto, MI Orgullo - ODSF Colombia en el desarrollo local | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | 33130252 | Implementación de la metodología MI Pueblo, MI Producto, MI Orgullo - ODSF Colombia en el desarrollo local | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 33130253 | Desarrollo de habilidades para la valoración de apoyo de personas con discapacidad | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



Por favor **Yobani Penagos** atento a la solicitud de Vivi

Actualizado!

| NOVIEMBRE 2025 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------|----------------------|----------|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---------------|--|
| Responsable asignación | Programa | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Código | Número | L | M | J | V | L | M | J | V | L | M | J | V | L | M | J | V | L | M | J | V | L | M | J | V | L | M | J | V | OBSERVACIONES | |
| 1 | Oscar van Urbe Ortiz | 33130242 | Desarrollo de habilidades para la valoración de apoyo de personas con discapacidad | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 33130243 | Implementación del enfoque MI Pueblo, MI Producto, MI Orgullo - ODSF Colombia | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 33130244 | Implementación de la metodología MI Pueblo, MI Producto, MI Orgullo - ODSF Colombia en el desarrollo local | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 33130245 | Vigilancia basada en comunidad para grupos y vigas comunitarias | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | Yolani Páezgón Morán | 33130246 | Implementación del enfoque MI Pueblo, MI Producto, MI Orgullo - ODSF Colombia | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 33130247 | Implementación de la metodología MI Pueblo, MI Producto, MI Orgullo - ODSF Colombia en el desarrollo local | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



2. Diseño Web - Tolima

Chat

Archivos

Fotos

Reunirse ahora

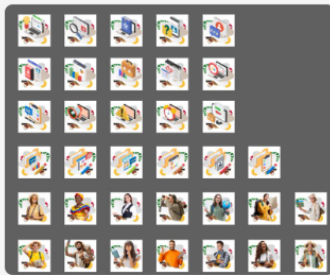
7



A lo largo del año, los diseñadores gráficos han desarrollado nuevas **infografías web**, en constante diálogo con los programadores. Este trabajo colaborativo ha permitido incorporar **nuevas estéticas y elementos web** en los componentes formativos, enriqueciendo tanto su presentación visual como su funcionalidad. Un ejemplo se encuentra en la base de Tolima llamado Crolonogia.



oscar uribe PaLiT0 Editado



Una de las buenas prácticas realizadas en Tolima por los diseñadores de contenidos digitales consistió en aumentar la cantidad de recuadros decorativos e indicativos en la plataforma **Zeim**. El objetivo fue unificar la identidad gráfica de cada programa dentro de la plataforma.

Escriba un mensaje



4. Grupo de desarrollo



3. Desarrollo - Tolima



Chat

Archivos

Fotos



Reunirse ahora



martes, 4 de noviembre 9:04

Comparto el plan de trabajo para su conocimiento, atentos a la inclusión de nuevas asignaciones. Quedo atenta 🙏

| | | NOVIEMBRE 2025 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------|----------|--|------|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|---|---|---|--|
| Responsable asignación | Código | Programa | Días | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | L | M | J | J | V | L | M | J | J | V | L | M | J | J | V | L | M | J | J | V | L | M | J | J | V | L | M | J | J | V | |
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | |
| 1 | 21200004 | Orientación del enfoque MA Puntos, MA Producto, MA Orgullo - ODS | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Actualización plantillas CF programas de formación | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | 21200004 | Desarrollo de habilidades para la valoración de apoyo de personas con discapacidad | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Actualización plantillas CF programas de formación | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | 21200004 | Implementación de la metodología MA Puntos, MA Producto, MA Orgullo - ODS | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Actualización plantillas CF programas de formación | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | 21200004 | Desarrollo de habilidades para la valoración de apoyo de personas con discapacidad | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Actualización plantillas CF programas de formación | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



veimar celis melendez



Buenos días **Diana Possos**, listo si señora @



martes, 4 de noviembre 14:21

Buena tarde **Todos** por favor dar respuesta a la pregunta de Andres, gracias!!



3. Desarrollo - Tolima



Chat

Archivos

Fotos



Reunirse ahora



jueves, 27 de noviembre 9:16



Buen día **Todos**. Por favor me confirman si ya todas las plantillas están actualizadas. https://sena4.sharepoint.com/:x/r/teams/Backup_LPT_2025/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7BA49100E4-D1C3-4DEC-B449-B4238405D0C9%7D&file=Listado%20de%20componentes.xlsx&action=default&mobileredirect=true. Quedo atenta.

lunes 17:51





Hola a Todos, me solicitaron una presentación de lo que hicimos, por favor desde el rol de ustedes ayudenme con un factor diferenciador

lunes 19:31



 **3. Desarrollo - Tolima** 

Chat Archivos Fotos

 Reunirse ahora   9 

19:37

Diego Fernando Velasco 01/12/2025 19:31

Hola Diana buenas noches, para esta lista, todavia nos faltan 9 componentes por actualizar, ya estamos cerca.

Cuando estan terminadas?

Diego Fernando Velasco



DV 

Diana Possos 01/12/2025 19:37






Cuando estan terminadas?



Me demoro de a 2 días por cada una de esas maquetaciones, yo diría que en 2 semanas las finalizamos.

5. Comunicación grupo de animadores

 **4. Animadores - Tolima 2025** 

Chat Archivos +1

 Reunirse ahora   4  

JUNIOR RODRIGUEZ RODRIGUEZ 28/10/2025 18:51

Muy buena noche y me disculpo por la hora, pero es de suma urgencia que mañana a primera hora se pase este guion a producció...

Ok **JUNIOR RODRIGUEZ RODRIGUEZ**, por favor **ernesto navarro** quedo atenta para poder gestionar con Olga que nos haga el favor. Gracias



6. Grupos programas de formación



33130242_Desarrollo de habilidad...



Chat +2



Reunirse ahora



20



Buenos días, **Diana**, revisando los ajustes en el diseño curricular queda pendiente el ítem 1.1.9 (nuevo), ya que las alternativas quedaron repetidas en Sofia, quedo atenta al ajuste, mil gracias



10:34

Adriana Villanueva 03/12/2025 10:26

Buenos días, Diana, revisando los ajustes en el diseño curricular queda pendiente el ítem 1.1.9 (nuevo), ya que las alternativas quedaron...

Listo **Adriana Villanueva**, que pena no la había ajustado.

Experiencia laboral y/
o especialización del
Instructor *

ALTERNATIVA 1. MÍNIMO 12 MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON DISCAPACIDAD.
MÍNIMO 6 MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE.

ALTERNATIVA 2. MÍNIMO 12 MESES DE EXPERIENCIA EN ATENCIÓN PSICOSOCIAL Y TRABAJO CON PERSONAS CON
DISCAPACIDAD.
MÍNIMO 6 MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE.



Adriana Villanueva



Todos, Diana, Camilo, confirmo que todos los hallazgos en el diseño curricular (borrador - Sofia) fueron solucionados, muchas gracias



3

